

היחידה: מחלקת החינוך.

תואר המשרה: סייע/ת רפואי/ת במוסדות חינוך.

דרגת המשרה ודירוגה: מנהלי 6-8.

היקף העסקה: 85% משרה, 6 שעות ביום 6 ימים בשבוע א'-ו'.

ייעוד: מלווה את התלמיד ומהווה זרוע ארוכה של ההורים בביצוע פעולות טיפוליות מוגדרות ו/או השגחה למניעת מצבי סיכון בתלמיד בעל צרכים רפואיים בעת שהותו במוסד חינוכי.

תיאור התפקיד:

- יבצע פעולות טיפוליות מוגדרות ו/או השגחה למניעת מצבי סכנת חיים מידיית לתלמיד, בעת שהותו במוסד החינוכי, בשעות פעילותו הפורמאליות וכפי שאושרו בוועדה הבין משרדית.
- הפעולות המאושרות לביצוע הינן אישיות וייעודיות לתלמיד המטופל ולסייע המסוים בכפוף לקבלת הדרכה.
- יעודד את התלמיד לעצמאות טיפולית, בהתאם להנחיות הגורם הרפואי המטפל ובהתאם לגילו ומהות מצבו הרפואי.
- יפעל בתיאום עם המסגרת החינוכית וההורים.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- טיפול פיזי בילדים
- עבודה בצוות.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

12 שנות לימוד. (חובה לצרף תעודות)

קורסים והכשרות מקצועיות:

הדרכה:

* קבלת הדרכה על ידי אחות מוסמכת ההדרכה תינתן על ידי אחות מוסמכת או רופא במוסד רפואי מורשה ומוכר על ידי משרד הבריאות, בו מקבל המטופל טיפול רפואי, בתיאום עם מנהלת הסיעוד באותו המוסד.

* סיום בהצלחה קורס עזרה ראשונה (במידה ולא סיים- התחייבות לביצוע הקורס עם הכניסה לתפקיד).

דרישות נוספות:

שפות - שליטה בשפה העברית

מועד פרסום: 12/01/2023.

רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א – 2001.

הגבלת כשירות:

לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי הספר, תשכ"ט - 1969 :

* עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל

הכללי.

* העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:

- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על הילד/הים.

כפיפות:

מנהל מחלקת החינוך או אחראית נושא חינוך מיוחד במחלקת החינוך.

את ההצעות יחד עם מילוי שאלון אישי (המופיע באתר המועצה תחת דרושים), ובצירוף צילומי תעודות והמלצות, מסמך קו"ח מפורט, אסמכתאות על העסקה קודמת יש לשלוח במייל info@mrg.org.il לא יאוחר מיום 19/01/2023 עד השעה 14:00.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד

על החתום,

עמית סופר ראש המועצה