

היחידה: הרשות לביטחון קהילתי.

היקף המשרה: 50%, 21 שעות שבועיות.

דרוג/דרגה: חינוך ונוער, על פי השכלת העובד.

סוג מכרז:

התפקיד:

- (1) שיפור האקלים במערך ההיסעים במועצה האזורית.
- (2) הפחתת אירועי האלימות והוונדליזם המתרחשים במהלך הסעות.
- (3) הגברת תחושת מוגנות של תלמידים הנוסעים בהסעות.

משימות התוכנית:

- (1) מיפוי הבעיה באמצעות מידע סטטיסטי ומידע מהשטח על היקף התופעה ומאפיינים נוספים שלה (בהתבסס על כלים מקצועיים שיסופקו על ידי מטה הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול). ליווי מעשי בהסעות בעת הצורך.
- (2) ריכוז פעולות נדרשות לצורך הגברת המוגנות בהסעות ותלמידים ובבתי הספר.
- (3) גיוס והפעלת מתנדבים בתחום.
- (4) הפעלת "נאמני הסעות" - הפעלה והכשרה של תלמידים מתנדבים לשמירה על מוגנות בהסעות.
- (5) בניית תכנית הכשרה לנהגי ההסעות - הכשרת נהגים לזיהוי התנהגויות סיכון.
- (6) פעילות הסברה בנושאי מוגנות תלמידים בבתי הספר ובהסעות.
- (7) קשר שוטף עם מנהלי בתי הספר והצוותים החינוכיים לקידום הפעילות.
- (8) הקמת מנגנוני דיווח וטיפול באירועים המתרחשים בהסעות, בשיתוף עם בתי הספר, שפ"ח, ועד הורים וחברת הסעות.

תנאי סף:

- (1) בעל ניסיון בהדרכת ילדים ובני נוער - חובה.
- (2) בעלי יכולת תקשורת טובה עם ילדים ובני נוער.
- (3) תואר אקדמאי - יתרון.

הגבלת כשירות:

המצאת אישור העסקה ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד חינוכי אישור ממשטרת ישראל על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001

ניסיון מקצועי- בעל ניסיון בהדרכת ילדים ובני נוער - חובה.

ניסיון ניהולי- לא נדרש.

דרישות נוספות:

- יכולת תיאום ועבודת צוות.
- עבודה ושיתופי פעולה מול גורמים בתוך ומחוץ למועצה.

כפיפות: מנהל יחידת הרשות הלאומית לביטחון קהילתי במועצה.

מועד פרסום: 08/09/2022.

את ההצעות יחד עם מילוי שאלון אישי (המופיע באתר המועצה תחת דרושים), ובצירוף צילומי תעודות והמלצות, מסמך קו"ח מפורט, אסמכתאות על העסקה קודמת יש לשלוח במייל info@mrg.org.il לא יאוחר מיום 18/09/2022 עד השעה 14:00.

קורות חיים אינם מהווים אישור להוכחת עמידה בתנאי הסף. הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז, לא תידון והיא תפסל.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המשרה מותנית באישור ותקצוב משרד לביטחון פנים (הרשות הלאומית לביטחון קהילתי) והמועצה איננה מתחייבת להמשיכה בסיום תקצוב זה.

המועצה אינה מתחייבת לזמן את כלל המעומדים לוועדת הבחינה

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

על החתום

עמית סופר

ראש המועצה