

נספח א' - מכרז פנימי/פומבי לתפקיד מנהל יחידת צעירים ברשות

המקומית

	היחידה:
מנהל יחידת צעירים ברשות המקומית	תואר המשרה:
	דרגת המשרה ודירוגה:
	היקף העסקה:
פנימי/חיצוני	סוג מכרז:
סיוע בגיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום הצעירים ברשות, בהתאם למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים וניהול מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתה לפועל. עיקרי התפקיד: 1. סיוע בגיבוש תוכנית העבודה בתחום הצעירים (גילאי 18-40). 2. ייצוג וייעוץ בנושאים הקשורים לתחום הצעירים ברשות המקומית. 3. קידום ועידוד יוזמות. 4. ניהול צוות העובדים בתחום הצעירים.	תיאור תפקיד:
<u>השכלה ודרישות מקצועיות</u> בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. תינתן עדיפות לבעל תואר אקדמי שני כאמור. או בעל תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או בעל אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18 וגם עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל, כאשר שתיים מתוך שלוש בחינות אלה הן בדיני שבת ודיני איסור והיתר. או בעל תעודת הנדסאי או טכנאי רשום כאמור בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.	תנאי סף
<u>ניסיון</u> א. ניסיון מקצועי ☒ רשות מקומית רמה א' עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך	

משלים. עבור הנדסאי רשום: 6 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. עבור טכנאי רשום: 7 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. ☒ רשות מקומית רמה ב' עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: 4 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. עבור הנדסאי רשום: 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. עבור טכנאי רשום: 6 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. ☒ רשות מקומית רמה ג' עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: 3 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. עבור הנדסאי רשום: 4 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. עבור טכנאי רשום: 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. ב. ניסיון ניהולי ☒ רשות מקומית רמה א' או ב': 3 שנות ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה. ☒ רשות מקומית רמה ג': לא נדרש.	
<u>דרישות נוספות</u> • שפות: בהתאם לצורך • יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות office	
☒ עבודה בשעות לא שגרתיות ☒ יצירתיות ☒ ניהול שותפויות	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
מנכ"ל הרשות	כפיפות:
מועד פרסום המכרז: _____	מינהלה:

משרד הפנים
מינהל השלטון המקומי
אגף בכיר לניהול ההון האנושי ברשויות המקומיות

בקשות למכרז יש להגיש עד יום: _____ טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בכתובת: _____ איש הקשר לעניין מכרז זה: _____ , טלפון: _____ על החתום - ראש הרשות _____	
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.	הבהרה מגדרית:



נספח ב' – מנהל יחידת צעירים ברשות המקומית – הוראות הדין הקיים

- חוזר מנכ"ל 1/2014. החלת חוק הטכנאים וההנדסאים המוסמכים
- חוזר מנכ"ל 5/2016. הכרה בהשכלה תורנית כמקבילה לתואר אקדמי.
- חוזר מנכ"ל 7/2016. החלת סעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 במכרזי כוח אדם ברשויות המקומיות – הבהרה לחוזר מנכ"ל 1/2014

